

# Information zur Verarbeitung deiner Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Hiermit informieren wir dich über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch die HUK-COBURG Asset Management GmbH und die dir nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

## Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragte:r?

### Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die

HUK-COBURG Asset Management GmbH  
HUK-COBURG-Platz 1  
96444 Coburg  
Telefon 09561 960  
Fax 09561 96 36 36  
E-Mail-Adresse [info@huk-coburg.de](mailto:info@huk-coburg.de)

Unsere **Datenschutzbeauftragte**, Fr. Hoyer, Abteilung Revision, erreichst du unter der o. g. Adresse mit dem Zusatz-Datenschutzbeauftragte oder unter: [datenschutz@huk-coburg.de](mailto:datenschutz@huk-coburg.de)

## Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere deine Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit und Personalnummer), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten). Sofern du im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) freiwillig mitgeteilt hast, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn du hierin eingewilligt hast oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

Deine personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei dir im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z.B. Stellenvermittlung) erhalten haben, denen du deine Daten zur Weitergabe zur Verfügung gestellt hast.

Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen sozialen Netzwerken wie LinkedIn) zulässigerweise gewonnen haben.

## Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, AGG etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Die Verarbeitung deiner Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben können Kollektivvereinbarungen (Gesamt- und Betriebsvereinbarungen) gem. Art. 88 Abs. 1 DS-GVO

i. V. m. § 26 Abs. 4 BDSG sowie ggf. deine gesonderte Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 a), 7 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden. Darüber hinaus kann im Rahmen der Arbeitsförderung eine Datenübermittlung auf Grund von Art. 6 Abs. 1 c) DS-GVO i. V. m. § 39 Abs. 3 SGB III an die Bundesagentur für Arbeit erfolgen.

Soweit erforderlich verarbeiten wir deine Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO, um berechtigte Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren.

Datenverarbeitungen zu statistischen Zwecken (z. B. Untersuchungen zum Bewerberverhalten) erfolgen ausschließlich zu eigenen Zwecken und anonymisiert.

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten) beruht auf deiner Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG, soweit nicht gesetzliche Erlaubnistatbestände wie Art. 9 Abs. 2 lit. b i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG einschließlich sind.

Deine Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir deine personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir dich zuvor darüber informieren.

## Wer bekommt deine Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) deine personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vor-/vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden deine Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen (z. B. konzernweites Bewerbungsmanagement).

Aufgrund von gesetzlichen Verpflichtungen kann ein Austausch von Daten mit der Bundesagentur für Arbeit erfolgen.

Sollten wir dir keine zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund deines Profils der Ansicht sein, dass deine Initiativbewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote innerhalb unserer Unternehmensgruppe interessant sein könnte, werden wir deine persönlichen Bewerbungsdaten an andere Konzernunternehmen übermitteln, sofern hierzu Deine ausdrückliche Einwilligung vorliegt.

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister:innen. Diese können zur Vernichtung von vertraulichen Dokumenten und Hardware oder IT-Dienstleistungen Daten erhalten.

Darüber hinaus können wir deine personenbezogenen Daten an weitere Empfänger:innen außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Arbeitsverhältnisses notwendig ist. Es kann z. B. sein, dass wir bei einer Einstellung als Mitarbeiter:in, der am Versicherungsvertrieb unmittelbar oder maßgeblich beteiligt ist, prüfen, ob ein Eintrag im Schuldnerverzeichnis und/oder ein Eintrag bei der Auskunftsstelle über Versicherungs-/Bausparkassenaußendienst und Versicherungsmakler in Deutschland e. V. (AVAD) vorliegt.

## Welche Datenschutzrechte kannst du als Betroffene: geltend machen?

Du kannst unter der o. g. Adresse **Auskunft** über die zu deiner Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus kannst du unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Lösung** deiner Daten verlangen. Dir kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** deiner Daten sowie ein **Recht auf Herausgabe der von dir bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

### Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir deine Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, kannst du dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

## Wo kannst du dich beschweren?

Du hast die Möglichkeit, dich mit einer Beschwerde an die oben genannte Datenschutzbeauftragte oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Postfach 1349  
91504 Ansbach

## Wie lange werden deine Daten gespeichert?

Wir löschen deine personenbezogenen Daten sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Lösung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder du in eine längere Speicherung eingewilligt hast.

Sollten wir dir keine zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund deines Profils der Ansicht sein, dass deine Bewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir deine persönlichen Bewerbungsdaten zwölf Monate lang in unserer Bewerberdatenbank verarbeiten, sofern hierzu deine ausdrückliche Einwilligung vorliegt.

## Bist du verpflichtet, deine Daten bereitzustellen?

Im Rahmen deiner Bewerbung musst du diejenigen personenbezogenen Daten bereitzstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.

## Im Falle eines virtuellen Bewerbungsgesprächs über die Anwendung Microsoft Teams

### Welche Daten werden gespeichert und wie lange?

Über den Einladungslink trittst du anonym der Microsoft-Teams-Besprechung bei. Dabei werden von dir keine personenbezogenen Daten übertragen und gespeichert, sondern lediglich technische Informationen, die zur Nutzung der Software notwendig sind. Diese Informationen sind lediglich für die/den Systemadministrator:in einsehbar. Die Speicherung dieser Daten erfolgt für 90 Tage und entspricht somit den regulären Löschfristen. Des Weiteren werden in keinem Fall Aufnahmen von Audio oder Bild gemacht.